

# 山西省人力资源和社会保障厅

---

晋人社厅函〔2017〕533号

## 山西省人力资源和社会保障厅 关于开展第四届山西省公共管理领域 优秀科研成果(论文)评选的通知

各有关单位：

自2012年以来，我厅共举办了三届山西省公共管理领域优秀科研成果评选活动，活动加大了我省公共管理领域科研成果的交流、推广和应用力度，活跃了学术氛围，提升了公共管理学界理论研究水平与业务实践能力，在社会上产生了广泛的影响。

当前山西省正处于经济转型的历史拐点，全省上下正按照“一个指引、两手硬”的重大思路和要求，全力深化供给侧结构性改革和转型综改，全力实施创新驱动和转型升级战略，这就迫切需要依靠强有力的人才支撑来优化产业结构、转换发展动能。山西省委近期印发出台的《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》，涵盖了人才管理体制和人才培养、引进、评价、激励、流动、保障等工作机制，对构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，形成山西省具有较强竞争力的人才制度优势将起到重要作用。

为更好地适应并服务于山西人力资源管理变革的新形势，扩

---

大我省人才与人事科研领域的交流研讨,现决定以人才与人事研究为专题,在全省范围内开展第四届公共管理领域优秀科研成果(论文)评选。请围绕人才队伍建设、人事制度改革及人力资源管理科学化中的有关问题撰写论文。从事人力资源理论研究和实践工作者均可参与。届时我厅将组织论文评奖,优秀论文将推荐参与中国人事科学研究院评奖及会议交流,还将选取部分优秀论文结集公开出版,以供决策层和社会各界参考。

论文篇幅控制在5000—10000字之间,论文格式附后。请于2017年8月4日前将论文电子版发至征文邮箱。

联系人:何林深

电话:0351—3520211 13903516915

电子邮箱:rskyspj@163.com

附件:论文格式要求

山西省人力资源和社会保障厅

2017年5月12日

(此件主动公开)

## 附件

# 论文格式要求

### 一、论文结构

1. 论文应由标题、作者姓名、摘要、关键词、正文、参考文献构成；
2. 摘要字数控制在 500 字以内；
3. 一级标题使用“一、”，二级标题使用“(一)”，三级标题使用“1.”，四级标题使用“(1)”，五级标题使用“①”；
4. 论文中引用的资料须加脚注；
5. 表格或图片自始至终按顺序编号(如：表格编号由“表 1”开始至最后一个数字结束、图片由“图 1”开始至最后一个数字结束)；
6. 作者简介附于论文最后(包含姓名、单位、职务职称、联系电话)。

### 二、字体字号

1. 各类标题(包括“参考文献”标题)用粗宋体；作者姓名、摘要、关键词、图表名、参考文献内容用楷体；正文、图表文字用宋体；英文用 Times New Roman 字体。
2. 论文题目用三号字体，居中；一级标题用四号字体；二级标题、三级标题及正文都用小四号字体；页眉用小五号字体打印“经

济新常态下的人力资源管理变革主题研究征文”字样,并右对齐。

3. 附表的表头应写在表的上面,居中;附图的图题应写在图的下面,居中。按表、图、公式在论文中出现的先后顺序分别编号。

4. 参考文献的书写格式严格按以下顺序:序号、作者姓名、书名(或文章名)、出版社(或期刊名)、出版或发表时间。

### 三、其它

页边距设为:上:3厘米;下:2.5厘米;左:2.8厘米;右:2.8厘米;装订线:0厘米;在格式选项下的段落设置选项中,“缩进”选0厘米,“间距”选0磅,“行距”选1.5倍,“特殊格式”选(无),“调整右缩进”选项为空,“根据页面设置确定行高格线”选项为空。页码置于页面下方居中。